

Chercheur/Chercheuse Inria : concours, métier

Nathalie Bertrand
chargée de recherche Inria
Inria Rennes Bretagne-Atlantique & IRISA

Plan

Inria

Candidater CR Inria

Le métier de chercheur/se Inria

Domaines

- ▶ Mathématiques appliquées, calcul et simulation
- ▶ Algorithmique, programmation, logiciels et architectures
- ▶ Réseaux, systèmes et services, calcul distribué
- ▶ Perception, Cognition, Interaction
- ▶ Santé, biologie et planète numériques



8 centres de recherche : Bordeaux SO, Grenoble RA, Lille NE, Nancy GE, Paris, Rennes BA, Saclay IDF, Sophia AM

2400 employé·e·s ; 3000 scientifiques dans 184 équipes-projets Inria

Le modèle d'équipe-projet Inria

- ▶ entité de base de la recherche à Inria
- ▶ en général commune avec d'autres instituts et universités
- ▶ modèle agile : évaluation tous les 4 ans, durée max. 12 ans

- ▶ s'inscrit dans un des domaines de recherche de l'institut
- ▶ projet de recherche commun à l'ensemble de l'EPI
- ▶ objectifs scientifiques focalisés



EPI Sumo

taille très variable
souvent une vingtaine de personnes

- ▶ permanent·e-s : CR/DR, MCF/PR, ingénieur·e-s, 1 assistant·e
- ▶ scientifiques sous contrat : ingénieur·e-s, (post-)doctorant·e-s

Plan

Inria

Candidater CR Inria

Le métier de chercheur/se Inria

Déroulement du concours - Calendrier

CRCN : chargé-e de recherche classe normale

- ▶ **concours locaux** : un concours par centre
- ▶ candidatures multiples possibles (pour plusieurs centres)
- ▶ pas de conditions d'âge ni de nationalité

Calendrier



jury admissibilité : ~ 15 membres (moitié locaux, moitié extérieurs)
couverture thématique

jury admission : national
équilibre global, politique scientifique

Anticiper et bien se préparer

- ▶ **prendre contact** en amont avec l'équipe-projet visée
- ▶ s'assurer du **soutien** de l'équipe-projet
- ▶ discuter l'**intégration** au sein de l'équipe, la complémentarité
- ▶ prendre connaissance du **plan stratégique** Inria
- ▶ s'informer sur les **priorités scientifiques** de chaque centre



- ▶ Fiabilité et performance du logiciel et du matériel
- ▶ Imagerie du vivant, biologie et santé numérique
- ▶ Humain virtuel, interactions et robotique
- ▶ Sciences numériques et usine du futur
- ▶ Stockage, analyse et interprétation des données massives
- ▶ Cyber-sécurité

priorités scientifiques CRI Rennes Bretagne-Atlantique

Dossier de candidature

CV détaillé diplômes, parcours, encadrement, responsabilités collectives, collaborations, enseignement, vulgarisation

Description synthétique de l'activité domaine, contributions
lignes directrices 1 page

Contributions majeures description de la contribution, appréciation de la contribution personnelle, originalité, impact, diffusion
1 fiche par contribution **majeure** : ensemble de publications, développement, transfert 3 pages

Programme de recherche titre, description du programme, intégration et apport à l'équipe-projet visée 2 pages

Lettres de recommandation liste de personnalités scientifiques, contactées directement par Inria 5 noms

Liste des contributions publications, développements logiciel, impact socio-économique et transfert, brevets

cf www.inria.fr/medias/recrutement-metiers/pdf/drh2018/template

Conseils de rédaction



- ▶ Donner du **relief** : hiérarchiser
 - ▶ montre la maturité, le recul
 - ▶ aide à identifier les points saillants

- ▶ Expliquer l'**impact** effectif ou potentiel des contributions
 - ▶ impact dans la communauté scientifique
 - ▶ impact socio-économique
 - ▶ transfert

- ▶ S'adresser aussi aux non-spécialistes
- ▶ Respecter les consignes (nb de pages, structure, etc.)

Audition



30 minutes exposé + 25 minutes questions

2018 à Rennes

Contenu de l'exposé

- ▶ éléments de CV
- ▶ contributions passées
- ▶ programme de recherche
- ▶ intégration

Un exercice difficile aux objectifs multiples

- ▶ se positionner dans le domaine
- ▶ expliquer l'impact du programme de recherche
- ▶ convaincre les spécialistes autant que les non-spécialistes
- ▶ faire preuve de pédagogie tout en expliquant des points techniques
- ▶ répondre à une longue séance de questions

Concours CRCN Inria : quelques chiffres

- ▶ ~2 postes par centre chaque année
 - ▶ 30-40 candidat·e·s
 - ▶ 6-14 auditionné·e·s
 - ▶ 3-9 admissibles
- ▶ femmes : 32% des recrutements CRCN sur 2014-2018

Plan

Inria

Candidater CR Inria

Le métier de chercheur/se Inria

Un métier aux multiples facettes...



- ▶ recherche au sein de l'EPI
- ▶ collaborations nationales et internationales
- ▶ transfert (technologique, transdisciplinaire, etc.)
- ▶ encadrement de stages de master, thèses, post-doctorats
- ▶ enseignement
- ▶ médiation scientifique

... et de nombreuses responsabilités

- ▶ demandes de financement, responsabilités de contrats
- ▶ animation de la communauté : GT, GDR
- ▶ jurys de thèse, d'HDR
- ▶ comités éditoriaux, comités de programme
- ▶ organisation d'événements
- ▶ comités de centre, conseil de labo
- ▶ CoNRS, CNU, CE Inria, ANR
- ▶ comités de sélection
- ▶ etc.





Bref : un métier passionnant !